

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

## RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

**Tableau n°1 : Synthèse des rémunérations et des options et actions attribuées à chaque dirigeant mandataire social (en K€)**

Dans ce tableau, sur une base brute avant impôts, figurent tous les éléments de rémunération dus aux membres du Directoire au titre de leurs fonctions dans le Groupe pour l'exercice concerné.

Dirigeants mandataires sociaux	Exercice 2017	Exercice 2016
<b>Cécile Collina-Hue – Directrice Générale (à compter du 15 mars 2017) puis Présidente (à compter du 30 août 2017)</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	234	
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	
<b>Total</b>	<b>234</b>	
<b>Didier Chabassieu – Président (jusqu'au 30 août 2017) puis Directeur Général (à compter du 30 août 2017)</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	552	704
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	1 873
<b>Total</b>	<b>552</b>	<b>2 577</b>
<b>Céline Dargent – Membre (à compter du 30 août 2017)</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	56	
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	
<b>Total</b>	<b>56</b>	
<b>Olivier Michel – Directeur Général (jusqu'au 15 mars 2017)</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	60	513
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	1 028 (3)
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>1 541</b>
<b>Total général</b>	<b>902</b>	<b>4 118</b>

(1) Valorisation des actions lors de leur attribution.

(2) Les actions de performance sont des actions gratuites attribuées aux mandataires sociaux, qui s'inscrivent dans le cadre des articles L. 225-197-1 et suivants du Code de commerce, et qui sont soumises à des exigences supplémentaires prévues par la recommandation MiddleNext n°18.

(3) Dans le cadre de la cessation de ses fonctions de membre du Directoire et Directeur Général en mars 2017, M. Olivier Michel a renoncé à ses actions gratuites conditionnées à des objectifs de BNPA des exercices 2018, 2019 et 2020.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

## RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Tableau n°2 : Récapitulatif des rémunérations de chaque dirigeant mandataire social (en K€)

Dirigeants mandataires sociaux (Directoire)	Exercice 2017		Exercice 2016	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
<b>Cécile Collina-Hue – Directrice Générale (à compter du 15 mars 2017) puis Présidente (à compter du 30 août 2017)</b>				
Rémunération fixe	159	159		
Rémunération variable annuelle (1)	73	-		
Rémunération variable pluriannuelle	-	-		
Rémunération exceptionnelle	-	-		
Jetons de présence	-	-		
Avantage en nature (2)	2	2		
<b>Total</b>	<b>234</b>	<b>161</b>		
<b>Didier Chabassieu – Président (jusqu'au 30 août 2017) puis Directeur Général (à compter du 30 août 2017)</b>				
Rémunération fixe (3)	316	316	311	311
Rémunération variable annuelle (1)	232	389	389	318
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence	-	-	-	-
Avantage en nature (2)	4	4	4	4
<b>Total</b>	<b>552</b>	<b>709</b>	<b>704</b>	<b>633</b>
<b>Céline Dargent – Membre (à compter du 30 août 2017) (4)</b>				
Rémunération fixe	56	56		
Rémunération variable annuelle	-	-		
Rémunération variable pluriannuelle	-	-		
Rémunération exceptionnelle	-	-		
Jetons de présence	-	-		
Avantage en nature (2)	-	-		
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>56</b>		
<b>Olivier Michel – Directeur Général (jusqu'au 15 mars 2017)</b>				
Rémunération fixe (3)	59	59	281	281
Rémunération variable annuelle (1)	-	228	228	318
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence	-	-	-	-
Avantage en nature (2)	1	1	4	4
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>288</b>	<b>513</b>	<b>603</b>
<b>Total général</b>	<b>902</b>	<b>1 214</b>	<b>1 217</b>	<b>1 236</b>

(1) Au titre de 2016, le Conseil de Surveillance du 16 mars 2016 a retenu la proposition du Comité des rémunérations du 15 mars 2016 ainsi qu'il suit.

La rémunération variable du Directoire consiste en une prime par membre dont les règles d'attribution sont les suivantes :

- 100 K€ si les deux objectifs suivants sont atteints à raison de 2/3 de ce montant (67 K€) si le RAO 2016 avant variable atteint 13,07 M€ et d'1/3 (33 K€) si l'« adjusted PBIT » 2016 atteint 12,12 M€ ;
- 20 K€ supplémentaires par tranche de surperformance de 5 % sur ces deux objectifs et dans les mêmes proportions ;
- et un maximum de 40 K€ sur une base d'objectifs qualitatifs.

De plus, il a été décidé, au titre de cette rémunération variable, d'attribuer un variable correspondant à la valeur de 30 000 actions selon le cours de bourse moyen de décembre 2016, lié à la présence au 31 décembre 2016, sous condition d'investir ce montant, net de charges, en actions HighCo.

En application de ces règles, et compte tenu d'un RAO 2016 (avant variable et coût des plans d'attribution gratuite d'actions 2016) de 15,04 M€ (115 % de l'objectif) et d'un « adjusted PBIT » 2016 de 14,55 M€ (120 % de l'objectif) constatés, le Conseil de Surveillance du 15 mars 2017, sur recommandation du Comité des rémunérations, a fixé à 167 K€ et 42 K€ les montants au titre des objectifs de RAO et de l'« adjusted PBIT », à 40 K€ et 5 K€ les montants au titre des objectifs qualitatifs, et à 182 K€ (par membre du Directoire) le montant au titre de l'engagement de rachat d'actions HighCo, pour respectivement M. Didier Chabassieu et M. Olivier Michel.