

**Tableau n°1 : Synthèse des rémunérations et des options et actions attribuées à chaque dirigeant mandataire social (en K€)**

Dans ce tableau, sur une base brute avant impôts, figurent tous les éléments de rémunération dus aux membres du Directoire au titre de leurs fonctions dans le Groupe pour l'exercice concerné.

Dirigeants mandataires sociaux	Exercice 2018	Exercice 2017
<b>Cécile Collina-Hue – Présidente du Directoire (Directrice générale à compter du 15 mars 2017 puis Présidente du Directoire à compter du 30 août 2017)</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	440	234
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	-
<b>Total</b>	<b>440</b>	<b>234</b>
<b>Didier Chabassieu – Membre du Directoire et Directeur Général (Président du Directoire puis Directeur Général à compter du 30 août 2017)</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	456	552
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	-
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>552</b>
<b>Céline Dargent – Membre du Directoire (à compter du 30 août 2017)</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	218	56
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	-
<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>56</b>
<b>Olivier Michel – Membre du Directoire et Directeur Général jusqu'au 15 mars 2017</b>		
Rémunérations dues au titre de l'exercice (détaillées au tableau n°2)	-	60
Valorisation des rémunérations variables pluriannuelles attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation (1) des actions attribuées gratuitement (2)	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>60</b>
<b>Total général</b>	<b>1 114</b>	<b>902</b>

(1) Valorisation des actions lors de leur attribution.

(2) Les actions de performance sont des actions gratuites attribuées aux mandataires sociaux, qui s'inscrivent dans le cadre des articles L. 225-197-1 et suivants du Code de commerce, et qui sont soumises à des exigences supplémentaires prévues par la recommandation MiddleNext n°18.

## RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Tableau n°2 : Récapitulatif des rémunérations de chaque dirigeant mandataire social (en K€)

Dirigeants mandataires sociaux (Directoire)	Exercice 2018		Exercice 2017	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
<b>Cécile Collina-Hue – Présidente du Directoire (Directrice Générale à compter du 15 mars 2017 puis Présidente du Directoire à compter du 30 août 2017)</b>				
Rémunération fixe	262	262	159	159
Rémunération variable annuelle (1)	176	73	73	-
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence	-	-	-	-
Avantage en nature (2)	2	2	2	2
<b>Total</b>	<b>440</b>	<b>337</b>	<b>234</b>	<b>161</b>
<b>Didier Chabassieu – Membre du Directoire et Directeur Général (Président du Directoire puis Directeur Général à compter du 30 août 2017)</b>				
Rémunération fixe (3)	320	320	316	316
Rémunération variable annuelle (1)	132	232	232	389
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence	-	-	-	-
Avantage en nature (2)	4	4	4	4
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>556</b>	<b>552</b>	<b>709</b>
<b>Céline Dargent – Membre du Directoire (à compter du 30 août 2017) (4)</b>				
Rémunération fixe	168	168	56	56
Rémunération variable annuelle	50	50	-	-
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence	-	-	-	-
Avantage en nature (2)	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>218</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
<b>Olivier Michel – Membre du Directoire et Directeur Général jusqu'au 15 mars 2017</b>				
Rémunération fixe	-	-	59	59
Rémunération variable annuelle	-	-	-	228
Rémunération variable pluriannuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Jetons de présence	-	-	-	-
Avantage en nature (2)	-	-	1	1
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60</b>	<b>288</b>
<b>Total général</b>	<b>1 114</b>	<b>1 111</b>	<b>902</b>	<b>1 214</b>

(1) Au titre de 2017, le Conseil de Surveillance du 15 mars 2018 a retenu la proposition du Comité des rémunérations des 30 janvier et 15 mars 2018 sur la base des critères qui ont été exposés ci-avant.

En application de ces critères, et compte tenu d'un RAO 2017 (avant variable et coût des plans d'attribution gratuite d'actions 2017) de 15,34 M€ (95 % de l'objectif) et d'un « adjusted PBIT » 2017 de 14,80 M€ (97 % de l'objectif) constatés, le Conseil de Surveillance a fixé à 49 K€ et 24 K€ le montant au titre de l'objectif de RAO, à 27 K€ et 14 K€ le montant au titre de l'objectif d'« adjusted PBIT », à 10 K€ et 35 K€ les montants au titre des objectifs qualitatifs pour respectivement M. Didier Chabassieu et Mme Cécile Collina-Hue, et à 146 K€ le montant à réinvestir en actions HighCo pour M. Didier Chabassieu.

Au titre de 2018, le Conseil de Surveillance du 21 mars 2019 a retenu la proposition du Comité des rémunérations du 20 mars 2019 sur la base des critères qui ont été exposés ci-avant.

En application de ces critères, et compte tenu d'un RAO 2018 (avant variable et coût des plans d'attribution gratuite d'actions 2018) de 16,47 M€ (108 % de l'objectif) et d'un « adjusted PBIT » 2018 de 15,59 M€ (109 % de l'objectif) constatés, le Conseil de Surveillance a fixé à 109 K€ le montant au titre de l'objectif de RAO, à 17 K€ le montant au titre de l'objectif d'« adjusted PBIT » et à 50 K€ le montant au titre des objectifs qualitatifs pour Mme Cécile Collina-Hue, et à 132 K€ le montant à réinvestir en actions HighCo pour M. Didier Chabassieu.

## RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

(2) *Avantage en nature : véhicule de fonction.*

(3) *En 2018, il a été décidé d'appliquer une indexation de 1,3 % de la rémunération fixe de Mme Cécile Collina-Hue et M. Didier Chabassieu, correspondant à l'évolution du plafond de la Sécurité Sociale.*

(4) *Mme Céline Dargent perçoit une rémunération annuelle fixe de 12 K€ au titre de son mandat social et une rémunération fixe annuelle et variable au titre de son contrat de travail préexistant de « Directrice de la Communication Groupe ».*

Le montant total des rémunérations dues au Directoire au titre de l'exercice 2018 est de 1 114 K€, en hausse de 32,3 % par rapport à 2017 suite à l'effet année pleine de la présence de trois membres contre deux l'année précédente.

En termes de versement, le montant global brut des rémunérations versées au Directoire a baissé de 8,5 % passant de 1 214 K€ en 2017 à 1 111 K€ en 2018.

Comme en 2017, les membres du Directoire ont perçu en 2018 une rémunération exclusivement de la société mère HighCo SA.